



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์แพทย์ ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะและของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และคำสั่งมอบอำนาจ มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๐๕๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องมอบอำนาจและภารกิจให้คณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีวิสัยทัศน์ในการเป็น “คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำ ด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน”

การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์จึงเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนากำลังคนของคณะให้มีจำนวน คุณวุฒิ ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะและหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ทั้งด้านการจัดการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการและบริการสุขภาพ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพและชุมชน เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ คณะแพทยศาสตร์จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ไว้ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

๑. เพื่อคัดเลือกอาจารย์ที่มีสมรรถนะและคุณลักษณะสอดคล้องกับอัตลักษณ์ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการพัฒนาของคณะแพทยศาสตร์

๒. เพื่อส่งเสริมการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพในการสร้างนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ (Health-related Social Innovation) และมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System Development)

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกอาจารย์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

นโยบายการสรรหาและคัดเลือกอาจารย์

คณะแพทยศาสตร์กำหนดให้การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ดำเนินการบนพื้นฐานของ Mission- and Vision-Based Faculty Recruitment โดยพิจารณาทั้งคุณสมบัติทางวิชาการ วิชาชีพ สมรรถนะด้านการจัดการศึกษา คุณลักษณะส่วนบุคคล และศักยภาพในการสร้างผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของคณะ

การสรรหาอาจารย์ต้องคำนึงถึงแผนอัตรากำลัง ภาระงาน ความต้องการของหลักสูตร ความเชี่ยวชาญที่จำเป็น และช่องว่างด้านสมรรถนะของบุคลากร (Faculty Competency Gap) เพื่อให้คณะมีบุคลากรที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

คุณลักษณะของอาจารย์ที่พึงประสงค์

นอกเหนือจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยและคณะกำหนด ผู้สมัครควรแสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะหรือศักยภาพในด้าน ต่อไปนี้

๑. ด้านวิชาการและวิชาชีพ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับสาขาวิชา สามารถบูรณาการความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ และ/หรือเวชปฏิบัติเข้ากับบริบทสุขภาพของประชาชนและชุมชน

๒. ด้านแพทยศาสตรศึกษา มีความรู้ ประสบการณ์ หรือศักยภาพในการพัฒนาด้านแพทยศาสตรศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา การเรียนรู้ด้วยตนเอง การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้จากบริบทจริงของระบบสุขภาพ

๓. ด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ มีความคิดสร้างสรรค์และสามารถประยุกต์องค์ความรู้ทางการแพทย์และสุขภาพ เพื่อพัฒนาแนวทาง กระบวนการ รูปแบบบริการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน ชุมชน และระบบสุขภาพ

๔. ด้านการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน มีความเข้าใจหรือมีศักยภาพในการเรียนรู้บริบทของชุมชน ระบบบริการสุขภาพ และปัจจัยกำหนดสุขภาพ รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับชุมชน หน่วยบริการสุขภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๕. ด้านการวิจัยและการสร้างองค์ความรู้ มีศักยภาพในการดำเนินงานวิจัย การสร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา การบริการสุขภาพ ชุมชน หรือสังคม โดยส่งเสริมการวิจัยที่ตอบโจทย์ปัญหาสุขภาพและบริบทของพื้นที่

๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นวิชาชีพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ เคารพศักดิ์ศรีและความแตกต่างของบุคคล และปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เรียน ผู้ป่วย ประชาชน และสังคม

๗. ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการพัฒนาองค์กร มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และทำงานแบบสหวิชาชีพ เปิดรับการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และพร้อมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกอาจารย์ให้พิจารณาอย่างเป็นองค์รวม โดยอย่างน้อยครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

๑. คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
๒. ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพ
๓. ประสบการณ์และศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและแพทยศาสตรศึกษา
๔. ผลงานหรือศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม
๕. ความเข้าใจและศักยภาพในการสร้างนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ
๖. ความเข้าใจและศักยภาพในการทำงานเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน
๗. ความสามารถในการทำงานเป็นทีมและการทำงานร่วมกับสหวิชาชีพ ชุมชน และเครือข่าย
๘. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความเป็นวิชาชีพ
๙. ทักษะและความพร้อมในการพัฒนาตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
๑๐. ความสอดคล้องระหว่างศักยภาพของผู้สมัครกับความต้องการตามแผนอัตรากำลังและทิศทางยุทธศาสตร์ของคณะ

กระบวนการคัดเลือก

คณะกำหนดให้กระบวนการคัดเลือกสามารถใช้วิธีการที่หลากหลายตามความเหมาะสม ได้แก่ การพิจารณาประวัติและผลงาน การสอบข้อเขียนหรือประเมินความรู้เฉพาะด้าน การสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงาน การสาธิตการสอน และ/หรือการประเมินสถานการณ์จำลอง

ในการสัมภาษณ์ควรมีคำถามหรือสถานการณ์ที่สามารถประเมินความสอดคล้องของผู้สมัครกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ โดยเฉพาะความสามารถในการประยุกต์ความรู้ทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน การสร้างนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพ และการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

การเชื่อมโยงการคัดเลือกกับวิสัยทัศน์ของคณะ

คณะกำหนดให้มีหลักฐานที่แสดงความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบระหว่าง

Vision & Mission → Workforce Needs → Faculty Competency → Selection Criteria → Recruitment & Selection → Faculty Development → Contribution → Outcome/Impact

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตามได้ว่าอาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือกมีการนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะไปใช้ในการจัดการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การบริการสุขภาพ และพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนอย่างไร

การติดตามภายหลังการคัดเลือก

อาจารย์ที่ได้รับการบรรจุใหม่ต้องได้รับการปฐมนิเทศและการพัฒนาให้เข้าใจปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ขององค์กร หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ระบบการจัดการศึกษา และบทบาทของอาจารย์ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

/คณะต้อง...

คณะต้องติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ โดยเชื่อมโยงกับภาระงาน แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) การพัฒนาสมรรถนะ และผลลัพธ์หรือ การมีส่วนร่วม (Contribution) ต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ของคณะอย่างต่อเนื่อง

หลักธรรมาภิบาลในการคัดเลือก

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการคัดเลือกต้องพิจารณาผู้สมัครตามเกณฑ์และ หลักฐานที่กำหนดอย่างเป็นระบบ และจัดเก็บหลักฐานการประเมินเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

การทบทวนนโยบาย

คณะแพทยศาสตร์จะทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์เป็น ระยะๆ โดยใช้ข้อมูลจากผลการดำเนินงานของหลักสูตร ผลการประเมินอาจารย์ การเปลี่ยนแปลงของระบบ สุขภาพ ความต้องการของชุมชน และทิศทางยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ อีระพันธ์ สงนุ้ย)
ผู้อำนวยการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์